

Engagement on the agenda!

A yearly set up with a clear purpose, pulse plan and time for discussions is our best practise



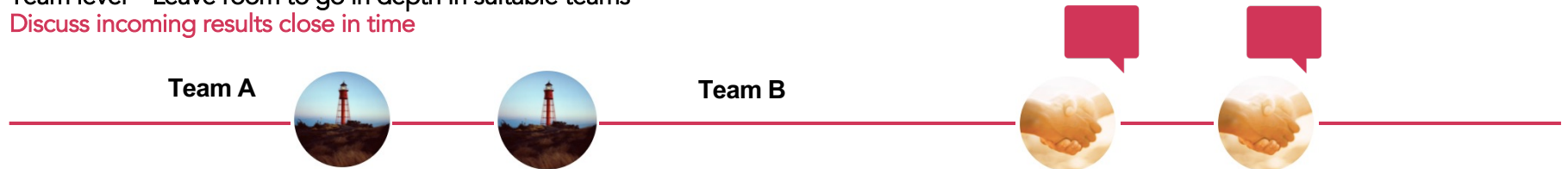
Organisational level – & Diagnose engagement drivers, eNPS (Quarterly) + Work environment (once/twice a year)
Present close in time

Quarterly engagement trends



Team level – Leave room to go in depth in suitable teams
Discuss incoming results close in time

Follow up and go in-depth



Stay relevant – Working remotely, Covid-19, Change-tracking
Adapt questions and frequency after your needs and your purpose

Stay relevant and adaptive



Engagemang på agendan!

Vi rekommenderar ett årshjul med ett tydligt syfte, en flexibel pulsplan och utrymme för diskussion



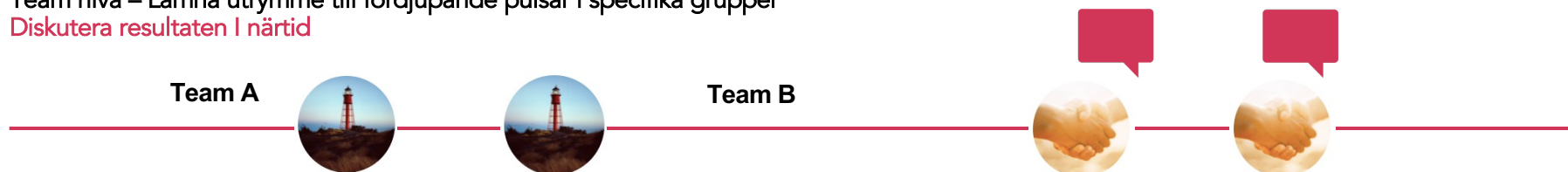
Organisationsnivå – & Diagnos Engagemangspuls, eNPS (Kvartalsvis) + Arbetsmiljö (en/två ggr per år)
Presentera i närtid

Kvartalsvisa engagemangstrender



Team nivå – Lämna utrymme till fördjupande pulsar i specifika grupper
Diskutera resultaten i närtid

Följ upp och fördjupa



Var relevant – Samarbeta på distans, Corona, Förändringsarbete
Anpassa frågor och frekvens efter syfte och behov

Var relevant och anpassa frekvensen



Engasjement på agendaen!

Vi anbefaler å sette opp et årshjul med en klar hensikt, en god plan og tid til diskusjoner.



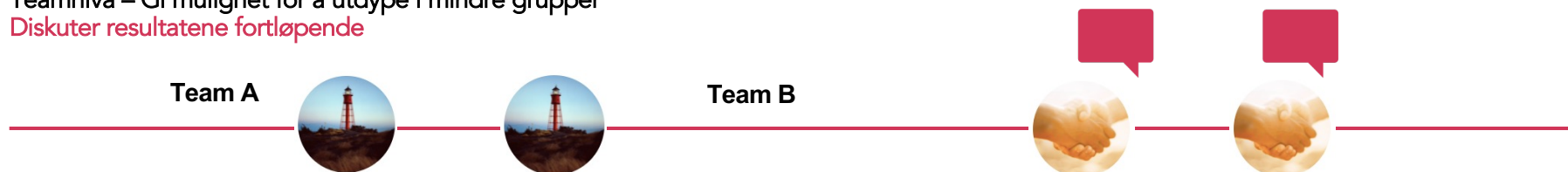
Organisasjonsnivå - Engasjement, eNPS (kvartalsvis) + Arbeidsmiljø (1-2 ganger i året)
Presenter fortløpende

Kvartalsvis engasjementstrender



Teamnivå – Gi mulighet for å utdype i mindre grupper
Diskuter resultatene fortløpende

Oppfølging og fordypning



Vær relevant – Digitalt samarbeid , Covid-19, Endringsledelse
Tilpass spørsmål og hyppighet utfra behov og hensikt

Vær relevant og tilpasningsdyktig

