

# Kom igång med &frankly i teamen

Engagemang och välmående är en fråga för alla. Här får du tips hur du kan involvera chefer och trigga användandet av &frankly i teamen.



# Lokala pulsmätningar

För att driva det dagliga engagemanget är det bra om chefer och team kan arbeta med pulsmätningar och resultat på lokal nivå. Ta ett steg i taget när ni accelererar användningen av &frankly internt, bygg förtroende och inspirera med gott exempel. Här är 4 steg man kan börja med:

## 4 steg för att stötta chefen med lokala pulsmätningar

- **Tydlighet:** Återkom till varför &frankly används hos er och hur ni kan arbeta med verktyget i organisationen.
- **Förväntningar:** Berätta om de förväntningar som finns på chefer och medarbetare
- **Sänk ribban:** Tipsa cheferna hur &frankly kan användas. Ge exempel på färdiga pulsmätningar.
- **Framgångsexempel:** Ta med &frankly på agendan i chefsforum! Belys exempel hur &frankly redan används bland chefer och team för att inspirera fler.



# Kom igång!

En workshop kan hjälpa teamet att nå nästa nivå med pulsmätningar och resultathantering. Hur vill teamet jobba med &frankly? Till höger ser du ett exempel på workshop som chefer kan ta vidare med teamen.



## EXEMPEL

### Chefens workshop med teamet

- ❑ **Tydliggör:** Berätta hur &frankly kan användas i teamet
- ❑ **Workshop:** Hur vill teamet arbeta med resultat?
  - Hur vill teamet följa upp resultat, i vilka forum?
  - Vad tycker teamet är viktigt när man diskuterar resultat och actions?

#### TIPS

Kom överens om spelregler till diskussionerna (exempelvis "vi ser feedback som en gåva", "vi pratar utifrån oss själva och inte för andra", "vi är lösningsfokuserade").

- ❑ **Nästa mätning:** Samla önskemål om mätningar teamet tycker är relevanta just nu.